

Stipendi 2006 Cliniche private

Carovita: **0,5%** - Aumenti annuali: **variabili**
 Assegno figlio: **fr. 2'196.- annui fr. 183.- mensili**
 Indennità economia domestica: **fr. 1'800.- annui fr. 150.- mensili**
 Diritto fino al compimento del 12.mo anno del figlio

Retribuzione personale volontario o che svolge uno stage

A titolo indicativo: fr. 1'383.00 lordi al mese per i primi 6 mesi
 fr. 1'514.00 lordi al mese dal settimo mese

Classe 16	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	67'870.75	5'220.85
2° anno	70'032.05	5'387.10
3° anno	72'193.35	5'553.35
4° anno	74'354.65	5'719.60
5° anno	76'515.95	5'885.85
6° anno	78'677.25	6'052.10
7° anno	80'838.55	6'218.35
8° anno	82'999.85	6'384.60
9° anno	85'161.15	6'550.85
10° anno	87'322.45	6'717.10
11° anno	89'483.75	6'883.35
12° anno	91'645.05	7'049.60
13° anno	93'806.35	7'215.85
14° anno	95'967.65	7'382.15
15° anno	98'128.95	7'548.40

Classe 11	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	60'409.40	4'646.90
2° anno	62'052.90	4'773.30
3° anno	63'696.40	4'899.70
4° anno	65'339.90	5'026.15
5° anno	66'983.40	5'152.55
6° anno	68'626.90	5'279.00
7° anno	70'270.40	5'405.40
8° anno	71'913.90	5'531.85
9° anno	73'557.40	5'658.25
10° anno	75'200.90	5'784.70
11° anno	76'844.40	5'911.10
12° anno	78'487.90	6'037.55
13° anno	80'131.40	6'163.95
14° anno	81'774.90	6'290.40
15° anno	83'418.40	6'416.80

Classe 6	Stipendio annuo	Stipendio mensi
1° anno	52'482.45	4'037.10
2° anno	53'170.25	4'090.00
3° anno	53'858.05	4'142.95
4° anno	54'545.85	4'195.85
5° anno	55'233.65	4'248.75
6° anno	55'921.45	4'301.65
7° anno	56'609.25	4'354.55
8° anno	57'297.05	4'407.45
9° anno	57'984.85	4'460.35
10° anno	58'672.65	4'513.30
11° anno	59'360.45	4'566.20
12° anno	60'048.25	4'619.10
13° anno	60'736.05	4'672.00
14° anno	61'423.85	4'724.90
15° anno	62'111.80	4'777.85

Classe 15	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	66'846.65	5'142.05
2° anno	68'912.95	5'301.00
3° anno	70'979.25	5'459.95
4° anno	73'045.55	5'618.90
5° anno	75'111.85	5'777.85
6° anno	77'178.15	5'936.80
7° anno	79'244.45	6'095.75
8° anno	81'310.75	6'254.65
9° anno	83'377.05	6'413.60
10° anno	85'443.35	6'572.55
11° anno	87'509.65	6'731.50
12° anno	89'575.95	6'890.45
13° anno	91'642.25	7'049.40
14° anno	93'708.55	7'208.35
15° anno	95'774.85	7'367.25

Classe 10	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	58'399.55	4'492.25
2° anno	59'948.60	4'611.45
3° anno	61'497.65	4'730.60
4° anno	63'046.70	4'849.75
5° anno	64'595.75	4'968.90
6° anno	66'144.80	5'088.05
7° anno	67'693.85	5'207.20
8° anno	69'242.90	5'326.40
9° anno	70'791.95	5'445.55
10° anno	72'341.00	5'564.70
11° anno	73'890.05	5'683.85
12° anno	75'439.10	5'803.00
13° anno	76'988.15	5'922.15
14° anno	78'537.20	6'041.30
15° anno	80'086.25	6'160.50

Classe 5	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	44'105.50	3'392.75
2° anno	45'171.85	3'474.75
3° anno	46'238.20	3'556.80
4° anno	47'304.55	3'638.85
5° anno	48'370.90	3'720.85
6° anno	49'437.25	3'802.85
7° anno	50'503.60	3'884.90
8° anno	51'569.95	3'966.90
9° anno	52'636.30	4'048.95
10° anno	53'702.65	4'130.95
11° anno	54'769.00	4'213.00
12° anno	55'835.35	4'295.05
13° anno	56'901.70	4'377.05
14° anno	57'968.05	4'459.10
15° anno	59'034.25	4'541.10

Classe 14	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	65'835.85	5'064.30
2° anno	67'805.25	5'215.80
3° anno	69'774.65	5'367.30
4° anno	71'744.05	5'518.75
5° anno	73'713.45	5'670.25
6° anno	75'682.85	5'821.75
7° anno	77'652.25	5'973.25
8° anno	79'621.65	6'124.75
9° anno	81'591.05	6'276.25
10° anno	83'560.45	6'427.75
11° anno	85'529.85	6'579.20
12° anno	87'499.25	6'730.70
13° anno	89'468.65	6'882.20
14° anno	91'438.05	7'033.70
15° anno	93'407.45	7'185.15

Classe 9	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	49'992.45	3'845.55
2° anno	51'608.10	3'969.85
3° anno	53'223.75	4'094.15
4° anno	54'839.40	4'218.40
5° anno	56'455.05	4'342.70
6° anno	58'070.70	4'467.00
7° anno	59'686.35	4'591.25
8° anno	61'302.00	4'715.55
9° anno	62'917.65	4'839.80
10° anno	64'533.30	4'964.10
11° anno	66'148.95	5'088.40
12° anno	67'764.60	5'212.65
13° anno	69'380.25	5'336.95
14° anno	70'995.90	5'461.20
15° anno	72'611.55	5'585.50

Classe 4	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	46'068.20	3'543.70
2° anno	46'883.05	3'606.40
3° anno	47'697.90	3'669.05
4° anno	48'512.75	3'731.75
5° anno	49'327.60	3'794.45
6° anno	50'142.45	3'857.10
7° anno	50'957.30	3'919.80
8° anno	51'772.15	3'982.45
9° anno	52'587.00	4'045.15
10° anno	53'401.85	4'107.85
11° anno	54'216.70	4'170.50
12° anno	55'031.55	4'233.20
13° anno	55'846.40	4'295.90
14° anno	56'661.25	4'358.55
15° anno	57'476.05	4'421.25

Classe 13	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	63'069.40	4'851.50
2° anno	64'986.50	4'998.95
3° anno	66'903.60	5'146.45
4° anno	68'820.70	5'293.90
5° anno	70'737.80	5'441.35
6° anno	72'654.90	5'588.85
7° anno	74'572.00	5'736.30
8° anno	76'489.10	5'883.80
9° anno	78'406.20	6'031.25
10° anno	80'323.30	6'178.70
11° anno	82'240.40	6'326.20
12° anno	84'157.50	6'473.65
13° anno	86'074.60	6'621.10
14° anno	87'991.70	6'768.60
15° anno	89'908.80	6'916.10

Classe 8	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	49'110.70	3'777.75
2° anno	50'387.05	3'875.95
3° anno	51'663.40	3'974.10
4° anno	52'939.75	4'072.30
5° anno	54'216.10	4'170.45
6° anno	55'492.45	4'268.65
7° anno	56'768.80	4'366.85
8° anno	58'045.15	4'465.00
9° anno	59'321.50	4'563.20
10° anno	60'597.85	4'661.35
11° anno	61'874.20	4'759.55
12° anno	63'150.55	4'857.75
13° anno	64'426.90	4'955.90
14° anno	65'703.25	5'054.10
15° anno	66'979.55	5'152.25

Classe 3	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	44'349.40	3'411.50
2° anno	45'143.90	3'472.60
3° anno	45'938.40	3'533.70
4° anno	46'732.90	3'594.85
5° anno	47'527.40	3'655.95
6° anno	48'321.90	3'717.05
7° anno	49'116.40	3'778.20
8° anno	49'910.90	3'839.30
9° anno	50'705.40	3'900.40
10° anno	51'499.90	3'961.55
11° anno	52'294.40	4'022.65
12° anno	53'088.90	4'083.75
13° anno	53'883.40	4'144.90
14° anno	54'677.90	4'206.00
15° anno	55'472.60	4'267.10

Classe 12	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	61'739.35	4'749.20
2° anno	63'573.85	4'890.30
3° anno	65'408.35	5'031.40
4° anno	67'242.85	5'172.55
5° anno	69'077.35	5'313.65
6° anno	70'911.85	5'454.75
7° anno	72'746.35	5'595.85
8° anno	74'580.85	5'737.00
9° anno	76'415.35	5'878.10
10° anno	78'249.85	6'019.20
11° anno	80'084.35	6'160.35
12° anno	81'918.85	6'301.45
13° anno	83'753.35	6'442.55
14° anno	85'587.85	6'583.70
15° anno	87'422.35	6'724.85

Classe 7	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	45'867.60	3'528.30
2° anno	47'247.85	3'634.45
3° anno	48'628.10	3'740.60
4° anno	50'008.35	3'846.80
5° anno	51'388.60	3'952.95
6° anno	52'768.85	4'059.15
7° anno	54'149.10	4'165.30
8° anno	55'529.35	4'271.50
9° anno	56'909.60	4'377.65
10° anno	58'289.85	4'483.85
11° anno	59'670.10	4'590.00
12° anno	61'050.35	4'696.20
13° anno	62'430.60	4'802.35
14° anno	63'810.85	4'908.55
15° anno	65'191.10	5'014.70

Classe 2	Stipendio annuo	Stipendio mensile
1° anno	40'589.60	3'122.30
2° anno	41'489.50	3'191.50
3° anno	42'389.40	3'260.70
4° anno	43'289.30	3'329.95
5° anno	44'189.20	3'399.15
6° anno	45'089.10	3'468.40
7° anno	45'989.00	3'537.60
8° anno	46'888.90	3'606.85
9° anno	47'788.80	3'676.05
10° anno	48'688.70	3'745.30
11° anno	49'588.60	3'814.50
12° anno	50'488.50	3'883.75
13° anno	51'388.40	3'952.95
14° anno	52'288.30	4'022.20
15° anno	53'188.20	4'091.40

Classe 1	Stipendio annuo	Stipendio mensile
	31'085.50	2'391.20

Delude l'esperienza del 2005 nelle Cliniche private

di Nadia Pittà

Il contratto collettivo rinnovato nel 2005 non riesce nel suo obiettivo

Il contratto collettivo (CCL) nelle cliniche private è una regolamentazione che prescrive ogni fine anno delle trattative tra le parti contraenti, sia per quanto riguarda gli scatti salariali (Art. 8 cpv. 2 CCL), che per quanto concerne il rincaro (Art. 9 CCL). Contrariamente al passato, il contratto collettivo rinnovato nel 2005 non prevede più gli aumenti salariali automatici e l'incontro tra le parti acquista un ruolo importante in questo settore.

Il riconoscimento annuale del rincaro è regolato dall'articolo 9 del CCL ed è negoziato tra l'Associazione ticinese cliniche private (ATCP) ed i sindacati. Per il 2006, come per i dipendenti dell'ente ospedaliero, è stato deciso di riconoscere lo 0.5% di caro vita, la metà quindi del rincaro indicizzato a novembre 2005 (1%).

Oltre che all'incontro con l'ACPT, negli ultimi mesi dell'anno, il sindacato dovrebbe partecipare alle riunioni tra Direzioni e Commissioni interne del personale. L'articolo 8 cpv. 2 del CCL stabilisce che il riconoscimento degli aumenti salariali annuali viene negoziato tra Direzione e Commissione interna del personale; riunioni a cui partecipano le organizzazioni sindacali contraenti. Purtroppo nel 2005 non è stato sempre così! Cosa non ha funzionato? Alcune cliniche hanno indetto la riunione tra la Commissione interna del personale e la Direzione senza invitare i sindacati: una chiara violazione dell'articolo 8 del CCL. Altre cliniche hanno invece trovato nuove formule, o meglio nuovi sistemi per concedere al proprio personale un "aumento annuale": se la Clinica Viarnetto ha deciso di concedere un contributo fisso di Fr. 25.- a tutto il personale, il Gruppo Ospedaliero Ars Medica (Clinica Sant'Anna di Sorengo e Ars Medica Clinic di Gravesano) ha deciso di ripartire "lo 0,5% della massa salariale" solo ad una parte del personale. Ars Medica riconoscerà quindi un aumento a ca. 40 dipendenti su 400 - queste in breve le categorie favorite: il personale di recente assunzione (inserito per un massimo di 3 anni in una classe salariale inferiore

a quella applicata dal CCL - Allegato 2 CCL), il personale che percepisce un salario inferiore a quello di mercato e il personale alla quale è stata modificata la funzione. Una decisione alquanto discutibile, sia dal punto di vista dell'equità di trattamento, fattore che la Viarnetto ha perlopiù escluso concedendo a tutto il personale il medesimo riconoscimento, che dal punto di vista della logica dello scatto quale aumento salariale. Il problema dell'equità di trattamento lo si riscontra anche nella decisione della Clinica Luganese (Moncucco e San Rocco): per il 2006 la Direzione riconoscerà lo scatto salariale a tutto il personale, tranne quello del reparto di radiologia. Un provvedimento "giustificato" dalla diminuzione delle tariffe ambulatoriali nel settore radiologico.

La modifica contrattuale del 2005 che ha causato i maggiori problemi è il riconoscimento degli aumenti salariali; aspetto assolutamente da chiarire nel 2006. Ci sono dei riconoscimenti salariali che non dovrebbero essere considerati degli aumenti salariali secondo l'art. 8 cpv. 2 del CCL e dovrebbero essere interpretati come un riconoscimento salariale che esula dalla regolamentazione contrattuale. Questi riconoscimenti (discutibili sotto diversi punti di vista) dovrebbero far parte di scelte manageriali estranee ai contratti col-

lettivi di lavoro. La VPOD intende sottoporre alla Commissione paritetica questo tipo di interpretazione per garantire che, nel settore delle cliniche private, l'aumento salariale di fine anno - inteso come riconoscimento dello scatto annuale secondo la tabella salariale diffusa dalla Commissione paritetica - resti la Regola e non l'eccezione! Una così libera interpretazione del ter-

mine "aumento" (Art. 8 cpv.2) metterebbe a repentaglio il sistema contrattuale che garantisce al personale di intraprendere una precisa carriera professionale. Una deregolamentazione pericolosa